

机械工业职业技能 鉴定指导中心 文件

机职鉴字[2022]21号

关于开展“第七届机械工业高技能人才优秀论文 征集评选”活动的通知

机械行业各级人才评价机构及有关企业、行业协会、相关院校：

2022年6月，人力资源社会保障部、工业和信息化部、国务院国资委联合制定了《制造业技能根基工程实施方案》。《方案》对制造业技能人才培养提出了新要求，“优化使用发展环境和激励机制配套支撑，打造数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的制造业技能人才队伍”将成为今后工作的重点。结合目前机械行业的发展现状，为进一步促进行业内技术技能专业队伍人才成长和經驗交流，机械工业职业技能鉴定指导中心决定在行业内开展“第七届机械工业高技能人才优秀论文征集评选”活动。现将有关事宜通知如下：

一、申报对象及范围

（一）申报对象

①从事机械制造、机械加工、安装调试、维修保养等领域的职业技能人员；

②从事机械行业及相关领域产品开发、设计、检验试验等职业的工程技术人员；

③在机械制造企业从事人力资源管理或职业培训、职业技能考评、管理或竞赛活动组织工作的相关人员；

④相关院校机械类专业教师或实训教师。

（二）论文申报范围

论文内容应为 2020 年以后的成果，内容可以涉及以下方面：

①已获得国家专利的项目或发明创造成果，实践证明取得了显著经济效益和社会效益的相关论文；

②围绕推进机械工业产业基础高级化、产业链现代化，落实制造强国和质量强国战略，以节能降耗、绿色发展、创新驱动和智能制造相关，具有引领和示范作用的相关论文；

③在名师带徒、岗位练兵活动中总结出的易于推广、操作性强的培训模式的相关论文；

④在校企合作工作中对院校教学改革、新技术技能培养，加强企业在岗员工继续教育等方面的相关论文；

⑤在机械工业人才评价工作中总结出来提高评价工作质量或通过职业技能竞赛等多元化评价方式培养高技能人才方面的经验总结。

（三）作品其他形式

包括案例、摄影作品和短视频等形式。案例既可涉及机械产品制造、维修、保养、应用等内容，也可包括以先进的操作技法和生产管理模式提高企业生产效率，为企业解决了重大生产技术难题的经验总结或在新职业开发、职业技能标准修订、人才交流合作、技能人才评价等方面的新思路、好建议、金点子；摄影作品或短视频内容既可展示智能制造、绿色制造、节能与新能源技术等先进制造理念，也可体现新时代大国工匠爱岗敬业的职业精神、精益求精的品质精神、协作共进的团队精神、追求卓越的创新精神等内容。

二、奖励与表彰

（一）本次论文评选活动设特等奖、一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖和纪念奖，根据申报情况确定各奖项名额。

（二）对荣获论文特等奖的作者，优先推荐“机械工业技能标兵”、“机械工业技术标兵”、“机械工业管理标兵”、“机械工业育人标兵”

等荣誉称号的评选，对获奖者颁发荣誉证书和奖杯。

（三）对荣获优秀论文一等奖、二等奖和三等奖的作者，颁发荣誉证书和奖牌。

（四）对在机械工业高技能人才优秀论文征集评选活动中，组织得力、申报踊跃、获奖论文质高量大的单位授予“机械工业高技能人才培养工作示范单位”称号，颁发荣誉证书和奖牌。

（五）案例、摄影作品和短视频不设特等奖及一、二、三等奖。

三、成果展示

（一）优秀作品将推荐在“技能中国”微信公众号、“学习强国”学习平台技能频道展示并向《智慧中国》杂志社、《职业》杂志社等相关期刊推荐发表。

（二）结合获奖以及以往工作情况，择优推荐相关单位和个人参加人社部全国技术能手和国家技能人才培养突出贡献单位、个人的评选。

（三）优秀作品将提名参加“机械工业科学技术奖”的评选。

（四）获奖论文及案例、摄影作品等将择优入选《机械工业高技能人才优秀论文集》，在行业、企业、院校间广泛宣传与交流。

四、申报程序及要求

（一）机械工业各企业（集团）、行业协会、相关院校负责本单位（行业、地区）作品的征集和申报工作。

（二）机械行业各二级人才评价机构应充分发挥行业、地区组织或技术引领作用，组织行业或地区内的优秀论文申报和初审工作。推荐论文数量及评审要求详见附件。

各二级人才评价机构推选的获奖论文作者，在当年申报技师、高级技师等级晋升时，可免去论文答辩环节。

（三）各单位将参评作品发送至邮箱 jxjdzx@126.com，邮件主题统一格式：论文评选-单位名称-作品数量，并在邮件中注明联系人及联系方式。

(四) 每篇论文的作者不得超过三人，获奖对象为第一作者。

(五) 论文要求主题鲜明、论点明确、论据充分，论文引用的资料及数据应详实可靠。撰写论文时，需在论文题目下方注明论文类型（技能类、技术类、管理类、育人类）、作者姓名、单位等信息(格式要求详见附件 1)，字数要求在 5000 字以内。

(六) 案例要求文字简练，通俗易懂、具有创新性、实用性，字数要求在 2000 字以内（格式要求详见附件 1）。

(七) 论文和案例的格式限 word (.doc 或.docx) 文件，以文字为主，可适当插入图表。提交的作品要保证原创，如有抄袭行为，一经发现将取消其参评资格。

(八) 摄影作品要求聚焦工作场景、捕捉感人细节、记录劳动瞬间，相机、手机等拍摄器材不限，彩色、黑白不限，照片以 JPG 文件格式投稿，像素不低于 1920*1080，单幅作品文件不小于 2M，并注明作品名称和简短文字说明。

(九) 短视频作品时长不超 5 分钟，以 mp4、rmvb、avi 等常见格式为佳，画面分辨率不低于 1980*1080，并注明作品名称和简短文字说明。

(十) 作品申报时间为 2022 年 7 月—12 月，请各单位按照文件要求将相关材料报活动办公室，逾期或不按规定格式申报的论文视为无效申报，以个人名义参加活动的申报者要求同上。

五、组织机构和评选程序

(一) 活动的组织机构

为保障征集评选活动顺利进行、保证活动公平公正性，由机械工业职业技能鉴定指导中心组织成立活动评审指导委员会、评审专家委员会和活动办公室，活动办公室设在机械工业职业技能鉴定指导中心。

(二) 论文组织、评选程序

活动办公室在申报阶段将定期组织论文写作线上培训、辅导、答疑等活动，后期将组织评审专家委员会专家进行各阶段评审。

六、相关费用

(一) 每篇论文收取 500 元费用，作为报名、培训、评审等费用。请各单位在提交作品后的 5 个工作日内将费用汇款至以下账户，汇款用途注明“第七届论文评选+单位名称（作者姓名）”。

(二) 机械工业各二级人才评价机构组织本行业、本地区申报并完成初审的论文免交评审费。

(三) 案例、摄影作品和短视频征集不收取费用。

汇款账户：机械工业经济管理研究院

开户行：中国工商银行北京马连道茶城支行

账号：0200092109000002853

七、联系方式

联系人：杨长松、王铁印

联系电话：010-83069040，83069038

传真电话：010-83069036

电子邮箱：jxjdzx@126.com

联系地址：北京市西城区广安门外大街甲 397 号

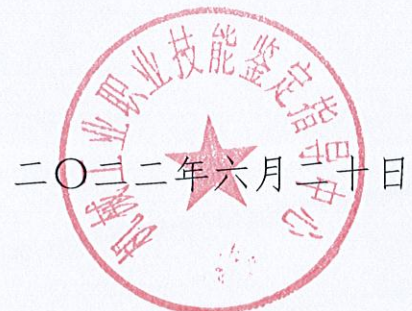
机械工业职业技能鉴定指导中心

附件 1：论文、案例参考格式

附件 2：机械行业各二级人才评价机构推荐数量分配表

附件 3：论文评分表

附件 4：发票信息



主题词：第七届 机械工业 优秀论文 征集评选 通知

主 送：机械工业各级人才评价机构及有关企业、行业协会、院校

附件 1：论文、案例参考格式

论文题目（黑体小三加粗、居中）

论文类型：（黑体小三、居中）

作者、技能等级（职称）、单位名称及联系方式（黑体小三）

摘要：（“摘要”两个字、黑体四号加粗）

……（摘要内容仿宋小四、100-300 字）

关键词：（“关键词”三个字、黑体四号加粗）

*** ** （关键词内容仿宋小四、3—5 个）

引言：（引言部分可不写，“引言”两个字、黑体四号加粗）

……（引言内容仿宋小四、500 字以内）

正文：（“正文”两个字不写，直接正文）

一、一级标题（宋体小四加粗）

……内文……（宋体小四）

1、二级标题（宋体小四加粗）

……内文……（宋体小四）

2、二级标题（宋体小四加粗）

……内文……（宋体小四）

二、一级标题（宋体小四加粗）

……内文……（宋体小四）

结论（“结论”两个字、黑体四号加粗）

……（结论内容宋体小四，800 字以内）

参考文献（“参考文献”四个字，黑体四号加粗）

[1]……（文献内容宋体小四，序号同左边样式）

[2]……（文献内容宋体小四，序号同左边样式）

[3]……（文献内容宋体小四，序号同左边样式）

[4]……（文献内容宋体小四，序号同左边样式）

指导教师：（“指导教师”四个字、黑体四号加粗）

请注明姓名、职务及单位，指导教师不得超过两名。

案例参考格式

(一) 维修类

案例题目 (黑体小三加粗、居中)

作者、技能等级 (职称)、单位名称及联系方式 (黑体小三)

故障现象: (宋体小四加粗)

……内文…… (宋体小四)

故障诊断与排除:

……内文…… (宋体小四)

心得:

……内文…… (宋体小四)

(二) 制造、加工类

案例题目 (黑体小三加粗、居中)

作者、技能等级 (职称)、单位名称及联系方式 (黑体小三)

发现问题:

……内文…… (宋体小四)

问题分析:

……内文…… (宋体小四)

解决方案:

……内文…… (宋体小四)

心得:

……内文…… (宋体小四)

附件 2:

机械行业各二级人才评价机构推荐数量分配表

机构名称	数量	机构名称	数量
工程机械行业分中心	10	四川省分中心	5
电线电缆行业分中心	15	海南省分中心	5
轴承行业分中心	5	广东省分中心	5
模具行业分中心	10	河北省分中心	5
印刷设备行业分中心	10	云南省分中心	5
铸造行业分中心	10	山东省分中心	5
电工行业分中心	5	江苏省分中心	5
汽车后市场行业分中心	10	辽宁省培养基地	5
维修行业分中心	5	仪器仪表行业培养基地	5
磨料磨具行业分中心	5	工业机器人哈工海渡实训基地	5
新疆分中心	10	风力发电实训基地	5
广西分中心	5	长度计量实训基地	5
浙江省分中心	5	工业机器人浙大智谷实训基地	5

机构名称	数量	机构名称	数量
工业机器人中机埃斯顿实训基地	5	辽宁管理站	5
模具上海实训基地	5	唐山管理站	5
工业机器人天发科技实训基地	5	江西省管理站	5
高低压电器天津实训基地	5	皖南管理站	5
汽车北京实训基地	15	皖北管理站	5
工业机器人华中数控实训基地	10	济南管理站	5
新华教育实训基地	10	青岛管理站	10
增材制造中工环实训基地	5	江苏管理站	5
工业工程实训基地	8	天津管理站	5
广东机质协实训基地	5	河北管理站	10
工业大数据应用翰海睿智实训基地	5	河南省第二管理站	5
职教管理站	15		

附件 3:

论文评审标准（技术、技能类）									
论文题目：									
序号	要素	要素说明	权重	评价等级分					得分
				一	二	三	四	五	
1	论文的总体技术水平	是否具有实用性、科学性、创新性，是否是国家专利项目或重大发明创造成果，是否是行业先进的操作技法。	20	20	16	12	8	4	
2	论文的价值	论文所述的技术、工艺或设备，应用之后在效率、效益上是否有提高，功能是否增加，劳动强度是否减轻，是否具有推广价值。	20	20	16	12	8	4	
3	论文的难度	三个方面：一是应用的理论知识的深度；二是操作技术的难易程度；三是设备改造的难度系数。	15	15	12	9	6	3	
4	论文内容的正确性	文中是否出现概念表述不准确，公式运用有误，所用符号不规范等结构或文字问题。	10	10	8	6	4	2	
5	论文结构的逻辑性	论文推理分析是否清晰、论据是否充分、条理是否清楚。	10	10	8	6	4	2	
6	论文的独创性	三种情况：一是作者独创的技术、工艺或设备；二是作者是项目主要参与者；三是作者是普通参与人员。	5	5	4	3	2	1	
7	理论知识的应用	一是引用基础理论知识是否恰当；二是解决实践中出现的问题是否能用理论知识进行合理的解释；三是在对论文中所论述的内容做结论时，能否将实践中得到的认识上升为理论。	5	5	4	3	2	1	
8	文字表达	文句通顺、用词准确、语言流畅。	10	5	4	3	2	1	
		格式规范（详见格式要求）		5	4	3	2	1	
9	调节因素	论文中有的特色和特点是上述各要素中未涉及到的。	5	5	4	3	2	1	
10	否定评分项	如发现论文观点错误或有剽窃抄袭情况，按零分处理。	0	0					
评委：			总分						
评语：									

论文评审标准（管理、育人类）

论文题目：

序号	要素	要素说明	权重	评价等级分			得分
				一	二	三	
1	论文的总体水平	是否具有独到见解，观点是否创新；是否紧密结合企业管理、生产管理或教学、培训的实际问题，是否符合其未来的发展方向；或是否具有建设性的讨论、展望及原因分析。	30	30	20	10	
2	论文的价值	论文所述的管理方法或教学方法是否具有较高的理论意义和实际意义：如是否易于推广；是否具有较强的可操作性；是否有助于缩短企业“高、精、尖”技术人才的培养进程；或在校企合作工作中总结出的推进教学改革等方面的成果。	30	30	20	10	
3	论文结构的逻辑性	论据是否紧紧围绕主题，选择的材料是否详实、典型、充分；论点与论据相互结合、统一；论文结构是否严谨，层次是否分明。	15	15	10	5	
4	文字表达	文句通顺、用词准确、语言流畅。	20	10	6	2	
		格式规范（详见格式要求）		10	6	2	
5	调节因素	论文中有的特色和特点是上述各要素中未涉及到的。	5	5	3	1	
6	否定评分项	如发现论文观点错误或有剽窃抄袭情况，按零分处理。	0	0			
评委：			总分				
评语：							

附件 4:

发票信息

发票类型	专票 () 普票 ()
各单位根据要求填写以下信息	
发票抬头 (单位名称)	
统一社会信用代码 (纳税人识别号)	
地址	
电话	
开户行	
银行账号	
收件地址信息	
收件人	
联系电话	
邮寄地址	